



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьями 65, 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, в режиме законодательной необходимости, со сроком рассмотрения до 23 октября 2025 года:

1. Направить на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (прилагается).

2*. Назначить официальными представителями Президента Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного проекта закона в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Куличенко Е.Н., заместителя министра – начальника Главного управления социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Кротову А.В.

*– не для печати.

ПРЕЗИДЕНТ

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Krasnoselskiy'.

В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
7 октября 2025 г.
№ 342рп

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 7 октября 2025 года № 342рп

проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29,2) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30);

от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19); от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52,1); от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5); от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 11 марта 2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17); от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26); от 9 октября 2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41); от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI (САЗ 20-43); от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5); от 8 февраля 2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6); от 16 июля 2021 года № 154-ЗИ-VII (САЗ 21-28); от 16 июля 2021 года № 155-ЗД-VII (САЗ 21-28); от 22 июля 2021 года № 177-ЗИ-VII (САЗ 21-29); от 29 июля 2021 года № 210-ЗИ-VII (САЗ 21-30); от 21 сентября 2021 года № 220-ЗИД-VII (САЗ 21-38); от 29 октября 2021 года № 271-ЗИ-VII (САЗ 21-43); от 16 февраля 2022 года № 19-ЗИ-VII (САЗ 22-6); от 28 июля 2022 года № 212-ЗД-VII (САЗ 22-29); от 28 июля 2022 года № 218-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 29 июля 2022 года № 231-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 19 октября 2022 года № 281-ЗИД-VII (САЗ 22-41); от 12 июля 2023 года № 202-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 207-ЗИД-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 211-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 10 октября 2023 года № 315-ЗИ-VII (САЗ 23-41); от 15 декабря 2023 года № 375-ЗИ-VII (САЗ 23-50); от 27 декабря 2023 года № 418-ЗД-VII (САЗ 24-1); от 26 января 2024 года № 10-ЗИД-VII (САЗ 24-5); от 27 февраля 2024 года № 30-ЗИД-VII (САЗ 24-10); от 27 февраля 2024 года № 31-ЗИД-VII (САЗ 24-10); от 24 июля 2024 года № 177-ЗД-VII (САЗ 24-31); от 5 августа 2024 года № 205-ЗД-VII (САЗ 24-33); от 5 августа 2024 года № 211-ЗИ-VII (САЗ 24-33); от 8 октября 2024 года № 240-ЗИ-VII (САЗ 24-41); от 28 декабря 2024 года № 357-ЗИ-VII (САЗ 24-52); от 30 мая 2025 года № 87-ЗИД-VII (САЗ 25-21); от 19 августа 2025 года № 186-ЗИД-VII (САЗ 25-33), следующее изменение.

Пункт 1 статьи 112 изложить в следующей редакции:

«1. Нерабочими праздничными днями в Приднестровской Молдавской Республике являются:

- а) 31 декабря и 1, 2, 3 января – Новый год;
- б) 23 февраля – День защитника Отечества;
- в) 8 марта – Международный женский день;
- г) 1 и 2 мая – День международной солидарности трудящихся;
- д) 9 мая – День Победы;
- е) 2 сентября – День Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

а) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (далее – проект закона) разработан в целях установления нерабочего праздничного дня в канун Нового года посредством переноса нерабочего праздничного дня с «7 ноября – годовщины Великой Октябрьской социалистической революции» на «31 декабря» и рационального использования работающими гражданами полагающихся им дней отдыха.

В соответствии с подпунктами а), ж) пункта 1 статьи 112 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, нерабочими праздничными днями являются новогодние дни, приходящиеся на 1, 2 и 3 января, а также годовщина Великой Октябрьской социалистической революции, ежегодно отмечаемая 7 ноября.

Следует отметить, что после распада Советского Союза в большинстве бывших советских республик, ставших независимыми государствами, этот праздник отменен и перестал быть выходным днем, за исключением Республики Беларусь.

В Российской Федерации первоначальной редакцией статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации был предусмотрен нерабочий праздничный день «7 ноября – годовщина Октябрьской революции, День согласия и примирения». Однако, в силу Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2004 года № 201-ФЗ «О внесении изменений в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации», с 1 января 2005 года, в связи с учреждением нового государственного праздника – Дня народного единства («4 ноября»), «7 ноября» перестал быть выходным днем в Российской Федерации.

При этом в соответствии с частью четырнадцатой статьи 1.1 Федерального закона Российской Федерации от 13 марта 1995 года № 32-ФЗ «О днях воинской славы и памятных датах России» «7 ноября – День Октябрьской революции 1917 года» отнесен к числу памятных дат России.

В Республике Беларусь, в соответствии с подпунктом 2.2.1 подпункта 2.2 пункта 2, пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 года № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь», «День Октябрьской революции – 7 ноября» объявлен общереспубликанским праздничным, а также нерабочим днем.

«7 ноября» не просто дата в календаре, а символ исторической преемственности, идеологического выбора и культурной идентичности. Это один из тех дней, который подчеркивает особый путь Приднестровской Молдавской Республики и ее связь с советским прошлым.

Приднестровская Молдавская Республика с самого начала своего существования позиционирует себя как наследник советских традиций, в том числе идеологических, где сохраняется сильная советская идентичность и память об СССР, а равно память об этом дне, по-прежнему имеет государственное значение.

Следует отметить, что исключение дня «7 ноября – годовщины Великой Октябрьской социалистической революции» из числа нерабочих праздничных дней свидетельствует лишь о необходимости осуществления трудовой деятельности в указанный день (признание его рабочим) и нисколько не умаляет факта исторической значимости и важности дня «7 ноября» в истории государства.

Не отрицая исторической важности событий, имевших место в период 1917 года, последствия которых отражаются в коллективной и личной памяти многих людей, праздничный день «7 ноября» предлагается объявить республиканским памятным днем посредством внесения дополнения в Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 13 июня 2001 года № 300 «Об установлении профессиональных праздников и памятных дней в Приднестровской Молдавской Республике» (САМР 01-32).

Таким образом, день «7 ноября – годовщина Великой Октябрьской социалистической революции» и впредь будет оставаться памятным днем на территории Приднестровской Молдавской Республики и будет отмечаться наряду с иными памятными днями, такими как, например, «День начала Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. – 22 июня», «День народного единства – 4 ноября», «День Конституции Приднестровской Молдавской Республики – 24 декабря».

Относительно увеличения количества нерабочих праздничных новогодних дней отдыха необходимо отметить, что практика празднования дня «31 декабря» в последние годы показывает: для работников бюджетной сферы, военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственных гражданских служащих и работников внебюджетных фондов наблюдается тенденция переноса Правительством Приднестровской Молдавской Республики другого выходного дня на «31 декабря» в случае, если он выпадает на рабочий день, или объявление «31 декабря» нерабочим днем (дополнительным выходным днем) на основании Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики. При этом объявление дня «31 декабря» выходным или нерабочим в ряде случаев было обусловлено необходимостью его «отработки», как правило, в выходной день (субботу) при пятидневной рабочей неделе.

В целях сохранения баланса рабочего времени и времени отдыха, изменениям также подвергалось плановое количество рабочего времени при пятидневной рабочей неделе за соответствующие месяцы, и, как следствие, перерасчету подлежало годовое количество рабочего времени за соответствующий год.

Сравнительный анализ опыта предоставления праздничных новогодних дней отдыха в Российской Федерации, к примеру, показал, что в соответствии

со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями являются 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы, включая 7 января – Рождество Христово.

В то же время Новый год является традиционно семейным праздником, который объединяет родных и близких людей, требует определенной предновогодней подготовки.

В целях учета интересов работающих граждан по созданию благоприятных условий для подготовки и празднования Нового года в кругу семьи, повышения значимости семейных и культурных традиций, а также приведения трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики в этой части в соответствие с современными тенденциями, предлагается совместить реальную и нормативную действительность в вопросе объявления последнего дня уходящего года выходным.

Принимая во внимание вышеизложенное и то, что оптимизация нерабочих праздничных дней посредством отнесения дня «31 декабря» к числу нерабочих праздничных дней за счет признания «7 ноября» памятным, но рабочим днем не повлечет дополнительных финансовых расходов из средств республиканского бюджета, необходимых на оплату труда работников, и не приведет к уменьшению поступления налогов в республиканский и местные бюджеты;

б) в данной сфере правового регулирования в Приднестровской Молдавской Республике действуют:

- 1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;
- 2) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;
- 3) Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 13 июня 2001 года № 300 «Об установлении профессиональных праздников и памятных дней в Приднестровской Молдавской Республике» (САМР 01-32);

в) принятие проекта закона потребует внесения дополнения в Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 13 июня 2001 года № 300 «Об установлении профессиональных праздников и памятных дней в Приднестровской Молдавской Республике» (САМР 01-32) в отношении признания дня «7 ноября – годовщины Великой Октябрьской социалистической революции» республиканским памятным днем;

г) прогноз социально-экономических и иных последствий принятия проекта закона, а также прогноз отрицательных (негативных) последствий, которые могут наступить в случае его непринятия.

Возможными социально-экономическими и иными последствиями принятия проекта закона станут: оптимизация порядка предоставления нерабочих праздничных дней в канун Нового года, рациональное использование работающими гражданами полагающихся им дней отдыха, обеспечение традиционных интересов граждан, а также формирование понимания в обществе значимости семейных ценностей.

Возможным отрицательным (негативным) последствием непринятия проекта закона может стать отсутствие нормативного закрепления дня «31 декабря» в трудовом законодательстве Приднестровской Молдавской Республики в качестве праздничного (нерабочего);

д) реализация проекта закона не потребует дополнительных материальных и иных затрат;

е) для вступления в силу проекта закона не потребуется принятия отдельного законодательного акта.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 112. Нерабочие праздничные дни</p> <p>1. Нерабочими праздничными днями в Приднестровской Молдавской Республике являются:</p> <ul style="list-style-type: none">а) 1, 2 и 3 января – Новый год;б) 23 февраля – День защитника Отечества;в) 8 марта – Международный женский день;г) 1 и 2 мая – День международной солидарности трудящихся;д) 9 мая – День Победы;е) 2 сентября – День Республики;ж) 7 ноября – годовщина Великой Октябрьской социалистической революции. <p>...</p>	<p>Статья 112. Нерабочие праздничные дни</p> <p>1. Нерабочими праздничными днями в Приднестровской Молдавской Республике являются:</p> <ul style="list-style-type: none">а) 31 декабря и 1, 2, 3 января – Новый год;б) 23 февраля – День защитника Отечества;в) 8 марта – Международный женский день;г) 1 и 2 мая – День международной солидарности трудящихся;д) 9 мая – День Победы;е) 2 сентября – День Республики. <p>...</p>